

## TRAVAILLER POUR GRAND LAC

# Travailler pour Grand Lac

Vous souhaitez rejoindre nos équipes ? Découvrez sur cette page comment y parvenir ainsi que les nombreux avantages dont bénéficient nos agents !

Publié le 19 mars 2021

Dernière modification le 15 janvier 2025



**Vous souhaitez rejoindre Grand Lac ? Découvrez toutes les offres d'emploi ou déposez votre candidature spontanée sur cette page ! (<https://jobs.layan.eu/fr/grand-lac-communaute-dagglomeration>)**

## Comment devenir agent de Grand Lac ?

Grand Lac et son Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) relèvent de la fonction publique territoriale. Il y a ainsi 2 voies pour intégrer nos équipes :

- être titulaire d'un concours de la fonction publique territoriale et participer à une procédure de recrutement,
- candidater pour un **contrat à durée déterminée** (remplacement, travail saisonnier, accroissement d'activité, projet limité dans le temps) ou un **contrat à durée indéterminée** pour certains postes accessibles sans concours.

Tous nos postes sans concours sont ouverts aux travailleurs handicapés sous réserve de disposer du diplôme adéquat.

## Quels métiers sont proposés à Grand Lac et son CIAS ?

### GRAND LAC

Assistant de direction, gestionnaire carrière-paie, contrôleur de gestion, comptable, urbaniste

### CIAS

Assistant de direction, responsable de planning, agent d'accueil...

**FILIERES ADMINISTRATIVE  
32 % DES POSTES DE GRAND  
LAC ET 10 % DU CIAS**

<https://grand-lac.fr/mon-agglo/travailler-pour-grand-lac?>

<p><b>TECHNIQUE</b> 60% DES POSTES DE GRAND LAC ET 6% DU CIAS</p>	<p>comptable, urbaniste... Chauffeur camion, agent de collecte des déchets, technicien eau potable, informaticien, agent technique ports &amp; plages...</p>	<p>Agent d'entretien, partage de repas...</p>
<p><b>SPORTIVE</b> 6% DES POSTES DE GRAND LAC</p>	<p>Maître-nageur sauveteur...</p>	
<p><b>ANIMATION</b> 2% DES POSTES DE GRAND LAC ET 2% DU CIAS</p>	<p>Messager de la prévention et du tri...</p>	<p>Animateur pour personnes âgées...</p>
<p><b>SOCIALE</b> 52% DES POSTES DU CIAS</p>		<p>Aide à domicile, agent de service hôtelier, veilleur de nuit...</p>
<p><b>MEDICO-SOCIALE</b> 30% DES POSTES DU CIAS</p>		<p>Aide-soignant, infirmier, médecin, ergothérapeute, psychologue...</p>

## Quels critères doit-on remplir ?

Pour les fonctionnaires comme les contractuels, plusieurs conditions existent :

- › **nationalité :**
  - poste fonctionnaire : être français ou ressortissant européen.
  - poste contractuel en CDD : aucun critère de nationalité mais obligation de possession d'un titre de séjour en cours de validité.
- › **diplôme :** les concours sont le plus souvent soumis à un niveau de diplôme. Certaines professions réglementées (infirmier, psychologue, assistant de service social...) exigent un diplôme spécifique.
- › **jouissance des droits civiques et absence de condamnation incompatible avec les missions.**
- › **participation à la journée défense et citoyenneté (ou service militaire dans son pays d'origine).**
- › **état de santé compatible avec le poste envisagé.**

## Les avantages que nous proposons à nos agents

Travailler pour Grand Lac, c'est bénéficier de nombreux atouts qui favorisent le bien-être et la qualité de vie !

### Une opportunité pour construire sa carrière

- › Votre expérience est valorisée au moment de votre recrutement.
- › Nous vous accompagnons pour monter en compétences : formation, aide à la validation de diplôme et préparation aux concours de la fonction publique.
- › Les possibilités d'évolution ou de mobilités en interne sont multiples.

### Une rémunération juste

<https://grand-lac.fr/mon-agglo/travailler-pour-grand-lac?>

## Une rémunération juste

- › Le régime indemnitaire comprend une part fixe mensuelle, une prime équivalente à un 13ème mois ainsi qu'un complément lié à l'engagement professionnel.
- › Nous vous versons un complément de salaire si vous avez des enfants à charge.

## Une participation de Grand Lac à vos frais

Nous prenons en charge une partie du coût :

- › du contrat collectif de prévoyance, qui garantit un maintien de salaire en cas d'arrêt prolongé,
- › de la mutuelle santé,
- › des tickets restaurants (pris en charge à 60 %, soit un gain de 500 € annuel au bout de 3 mois d'ancienneté à temps plein),
- › des frais de déplacements domicile - travail (50 % d'un abonnement aux transports en commun, et/ou de location de vélo, avec un plafond mensuel de 76 €).

## Des coups de pouce pour vos loisirs

- › Nous finançons votre adhésion au Comité national d'action sociale (l'équivalent du Comité d'entreprise pour la fonction publique).
- › L'amicale du personnel (Amilac) vous fait profiter d'une multitude d'avantages (sorties, commandes groupées, tarifs réduits chez de nombreux partenaires...).

**Et en prime, une ambiance de travail conviviale dans un cadre de vie exceptionnel !**



## ALLER PLUS LOIN



### SUR LE SITE

- › Offres d'emploi  
(<https://jobs.layan.eu/fr/grand-lac-communaute-dagglomeration>)
- › Candidature spontanée  
(<https://jobs.layan.eu/fr/grand-lac-communaute-dagglomeration>)



### SUR INTERNET

- › LinkedIn Grand Lac  
(<https://www.linkedin.com/company/grand-lac-communaut%C3%A9-d-agglom%C3%A9ration/>)



**GRAND LAC**  
**COMMUNAUTÉ D'AGGL**  
**OMÉRATION**

1500 Boulevard Lepic  
73100 Aix-les-Bains

Afin de vous proposer des vidéos, des boutons de partage, des contenus remontés des réseaux sociaux et d'élaborer des statistiques de fréquentation, nous sommes susceptibles de déposer des cookies tiers sur votre machine. Cela ne peut se faire qu'en obtenant, au préalable, votre consentement pour chacun de ces cookies.