CIAS

Un(e) infirmier(ère) - Service EHPAD LES GRILLONS - CDD

RÉFÉRENCE N°2022-51-INF-ADM-GRIL

Catégorie A / Cadre d'emploi des Infirmiers en soins généraux / CDD

Publié le 14 avril 2022

Grand Lac - CIAS

Grand Lac (28 communes) se caractérise par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 78 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle aménagement/développement (urbanisme, droit des sols, habitat, politique de la ville, tourisme, agriculture et économie), un pôle service à la population (valorisation des déchets, déplacements, ports et plages, centre aquatique, patrimoine et travaux, transition énergétique), un pôle eau (eau potable, eau pluviale, assainissement, GEMAPI), un pôle ressource (services supports nécessaires au fonctionnement d'une collectivité) et le CIAS, considéré comme un pôle de Grand Lac.

Le CIAS Grand Lac, comptant 250 agents, est compétent pour le service aux personnes âgées. Il est structuré lui-même autour de 2 pôles principaux : le pôle hébergement comprenant 2 EHPAD (Les Grillons : 87 lits et Les Fontanettes : 17 lits) et une résidence autonomie (77 studios), et le pôle de maintien à domicile incluant un service de soins infirmiers à domicile (170 personnes aidées), un service de portage de repas et téléassistance, un service d'aide à domicile (630 bénéficiaires) et un service de lutte contre l'isolement.
La quasi-totalité des services ressources sont mutualisés entre Grand Lac et son CIAS, au siège de Grand Lac.

Grand Lac et son CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

Description du poste

Poste placé sous la responsabilité de la cadre de santé.

Travail du lundi au vendredi, gestion des tâches administratives.
Relation avec les médecins prescripteurs (généralistes et spécialistes), la pharmacie, laboratoire d'anal yse et avec les équipes.

Missions

- Evaluer l'état clinique des résidents, identifier les besoins et attentes des résidents et des familles.
- Etre en relation avec les médecins prescripteurs pharmacies, laboratoires et les équipes dans le cadre de prise en charge des résidents.
- Prodiguer des soins techniques et d'hygiène dans le respect des recommandations professionnelles.
- Stimuler et développer l'épanouissement personnel et relationnel des résidents dans le cadre de vie institutionnel
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de vie personnalisés
- Participer à la vie institutionnelle et aux réunions de service.
- Contribuer au projet d'établissement et le mettre en œuvre
- Mettre à jour les protocoles en place.
- Participer à la formation des stagiaires et à l'encadrement des nouveaux personnels.
- Gérer du matériel de soins et des thérapeutiques pharmaceutiques

Profil

Il est demandé :

- Formation Infirmière diplômée d'état
- Connaissance des besoins de la personne âgée dépendante (biologiques, psychologiques, sociaux)
- Connaissance des pathologies inhérentes au vieillissement et les thérapeutiques dédiées
- Connaissance des techniques de surveillance et de diagnostic infirmier
- Connaissance des nouveautés thérapeutiques, du matériel adapté
- Connaissance du fonctionnement de l'EHPAD
- Idéalement connaissance logiciel Net-soins et SISRA
- Qualités d'écoute, d'attention, de psychologie, de patience de disponibilité et de calme afin de favoriser la confiance
- Goût pour le travail en équipe
- Strict respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Rigueur dans le travail
- Faculté d'adaptation rapide

Conditions

- Poste à pourvoir : dès que possible - CDD
- Temps de travail : temps complet, soit 35h00 par semaine – du lundi au vendredi
- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisés en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement contractuelle en CDD de TEMPS pouvant évoluer en emploi permanent le cas échéant
- Rémunération : selon grille indiciaire de l'infirmières territoriales (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

Informations complémentaires

PERSONNE A CONTACTER: Carole VERGER Cadre de Santé EHPAD Les Grillons – Tél. 04 79 61 31 65

Les candidatures (CV et lettre de motivation impératifs) sont à adresser inclus sous la référence « 2022-51- INF-ADM-GRIL »

Par courriel à :
accueil.lesgrillons@cias-grandlac.fr
(envoi électronique à privilégier avec documents en format PDF)
ou
Par courrier à :
Monsieur le Président du CIAS Grand Lac
6 rue des Prés Riants
73100 AIX LES BAINS

ANNONCE_IDE_ADMINISTRATIVE_REMPLACEMENT.PDF

TÉLÉCHARGER | (PDF, 576,8 KO)

☑ POSTULER EN LIGNE

COMMUNAUTÉ D'AGGL
OMÉRATION

1500 Boulevard Lepic
73100 Aix-les-Bains

Afin de vous proposer des vidéos, des boutons de partage, des contenus remontés des réseaux sociaux et d'élaborer des statistiques de fréquentation, nous sommes susceptibles de déposer des cookies tiers sur votre machine. Cela ne peut se faire qu'en obtenant, au préalable, votre consentement pour chacun de ces cookies.