

ALTERNANCE

Un(e) apprenti(e) gestionnaire de carrière et paie

RÉFÉRENCE N°2024-59-APP-RH-GCP

POSTULER AVANT LE 02 SEPTEMBRE 2024

Direction des ressources humaines

Publié le 27 juin 2024

Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 540 agents sont au service des 80 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle Aménagement Durable et planification, un pôle préservation et valorisation des ressources, un pôle attractivité du territoire et un pôle Ressources. GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié

Animé par une volonté de développer des projets innovants et co-construits, Grand Lac est engagé dans une démarche collective avec son projet Grand Lac450. Fédérant l'ensemble des équipes autour d'un projet de direction, de pôles et de services coordonnés autour de valeurs communes, l'agglomération propose de nombreuses actions de convivialité (café projets, visite de sites et d'aménagements en cours de construction, cérémonie des vœux, Noël des agents, animations ponctuelles...).

Description du poste

L'apprenti(e) gestionnaire de carrière et paie est chargé(e) d'appliquer et de gérer, dans le respect des dispositifs législatifs et réglementaires, l'ensemble des processus de déroulement de carrière et de paie d'un portefeuille d'agents de tous statuts confondus. Elle/Il renseigne les agents et travaille en collaboration avec les différents services de Grand Lac et du CIAS.

Missions

Sous la responsabilité de la responsable gestionnaire carrière et paie au sein d'une équipe de 5 gestionnaires, vous êtes chargé(e) de la gestion de la carrière (contrats de travail, actes administratifs, gestion des congés annuels et de maladie, etc.) et de la gestion de la paie (saisie et contrôle des variables de paie, effectuer la procédure de paie, etc.) d'un portefeuille d'agents.

Profil

- › Formation : DUT ou BTS en alternance
- › Maîtrise de l'outil informatique et capacité à vous familiariser rapidement avec un logiciel informatique RH et des outils de travail collaboratifs
- › Rigueur et méthode
- › Bon relationnel et facilité à travailler en équipe
- › Le strict respect des obligations de discrétion et de confidentialité

Conditions

- › Poste à pourvoir : dès que possible
- › Apprentissage sur la base d'une alternance de cours et de présentiel dans la collectivité
- › Rémunération : selon cadre réglementaire

Informations complémentaires

Chloé ALEXANDRE, responsable gestionnaire carrière et paie – Tél. 04 79 63 89 47 – ch.alexandre@grand-lac.fr

Les candidatures (CV et lettre de motivation impératifs) sont à adresser **jusqu'au 2 septembre 2024 inclus** sous la référence **2024-59-APP-RH-GCP**

En ligne via le bouton « postuler en ligne » ci dessous
ou

Par courrier à :

Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS



ANNONCE_APPRENTI_GCP.PDF

<https://grand-lac.fr/information/offres-demploi/une-apprentie-gestionnaire-de-carriere-et-paie-1-28651?>

 **TÉLÉCHARGER** | (PDF, 119,9 KO)

☒ **POSTULER EN LIGNE**



GRAND LAC
COMMUNAUTÉ D'AGGL
OMÉRATION

1500 Boulevard Lepic
73100 Aix-les-Bains

Afin de vous proposer des vidéos, des boutons de partage, des contenus remontés des réseaux sociaux et d'élaborer des statistiques de fréquentation, nous sommes susceptibles de déposer des cookies tiers sur votre machine. Cela ne peut se faire qu'en obtenant, au préalable, votre consentement pour chacun de ces cookies.