



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

Un(e) responsable technique Service Équipements sportifs et de loisirs

Poste à pourvoir :
Dès que possible

Catégorie B / Cadre d'emploi des techniciens

Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population.

540 agents sont au service des 80 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement, un pôle service à la population, un pôle eau et un pôle ressource.

GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié. Animé par une volonté de développer des projets innovants et co-construits, Grand Lac est engagé dans une démarche collective avec son projet Grand Lac450. Fédérant l'ensemble des équipes autour d'un projet de direction, de pôles et de services coordonnés autour de valeurs communes, l'agglomération propose de nombreuses actions de convivialité (café projets, visite de sites et d'aménagements en cours de construction, cérémonie des vœux, Noël des agents, animations ponctuelles...).

Dans un contexte d'évolution de l'organisation qui rassemble au sein d'un même service la gestion du centre aquatique et des gymnases et du futur départ en retraite du responsable actuel, nous recrutons un(e):

Description du poste

Vous serez chargé(e) de planifier et d'organiser le travail de l'équipe technique, de veiller au bon entretien du bâtiment et à la réalisation du programme de travaux. Un temps de passation avec le responsable actuel permettra de faciliter l'acquisition des connaissances requises pour la gestion des équipements.

Missions

Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous serez chargé(e) :

- Gestion des équipes techniques :
 - Animer et piloter les équipes
 - Piloter, suivre et contrôler l'activité des agents
 - Rédiger et faire évoluer les procédures d'entretien
 - Recruter les agents contractuels ou permanents
- Gestion du patrimoine, des équipements et des matériels :
 - Suivre l'état du bâtiment et des équipements, évaluer les risques et détecter les dysfonctionnements
 - Piloter et optimiser le fonctionnement des équipements
 - Proposer et chiffrer financièrement un programme de maintenance et d'entretien pluriannuel
 - Conseiller sur l'organisation et les moyens à mettre en œuvre
 - Définition des besoins en matériels et équipements

- Coordination des interventions techniques préventives et curatives :
 - Elaborer et appliquer des procédures écrites de maintenance, respects des normes et maîtrise des coûts
 - Planifier et contrôler la réalisation des travaux de maintenance
 - Vérifier la conformité des travaux réalisés
 - Contrôler la mise en œuvre des consignes liées à l'environnement et à la sécurité au travail
- Sécurité des publics
 - Représenter l'exploitant dans le cadre des procédures du système sécurité incendie

Profil

Doté d'une formation technique type électrotechnicien, électricien... Vous avez une expérience significative en management d'équipe technique. Idéalement vous pourrez justifier d'une expérience dans la gestion d'équipements.

La connaissance et l'appétence pour le fonctionnement des installations sportives notamment aquatiques serait un réel plus.

Vous maîtrisez l'informatique (Excel, Word...), êtes rigoureux afin de faire appliquer les règles de sécurité. Le respect des obligations de discrétion et de confidentialité, l'autonomie, la ponctualité, et l'esprit d'initiatives seront indispensables à votre réussite..

Conditions

- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Temps de travail : temps complet 36h00 par semaine avec rotation de Week-end et astreinte
- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisés en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD jusqu'à 3 ans renouvelable)
- Rémunération : selon grille indiciaire des techniciens (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS, forfait mobilité durable)

Cette mission de recrutement a été confiée au cabinet de recrutement GPS Interfaces.

Informations complémentaires

Julien BOURGES : Service Équipements sportifs et de loisirs – Tél. 04 79 61 48 80

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **jusqu'au 20 juillet inclus 2024** sous la référence 2024-57-RESP-TECH-AQ

En ligne : sur www.grand-lac.fr / je
cherche un emploi / offres d'emplois
/ cliquer sur l'offre concernée /
bouton « postuler en ligne »

ou Par courrier à :
Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS