



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

Un(e) accompagnateur(trice) transport scolaire Ligne 508 Ruffieux – Serrières-en-Chautagne Service Mobilités

Catégorie C / Cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux
Temps non complet : 8h00 / semaine

Grand Lac

GRAND LAC (28 communes) se caractérise par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme économique et touristique, la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 540 agents sont au service des 80 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement (urbanisme, droit des sols, habitat, politique de la ville, tourisme, agriculture et économie), un pôle service à la population (valorisation des déchets, déplacements, ports et plages, centre aquatique, patrimoine et travaux, transition énergétique), un pôle eau (eau potable, eau pluviale, assainissement, GEMAPI) et un pôle ressource (services supports nécessaires au fonctionnement d'une collectivité).

Le CIAS de GRAND LAC est compétent pour le secteur « personnes âgées ». Il est structuré autour de 3 pôles principaux : le pôle hébergement comprenant 2 EHPAD et une résidence autonomie, le pôle de soins infirmiers à domicile et le pôle de maintien à domicile comprenant un service de portage de repas et téléassistance ainsi que le Service d'Aide à Domicile. Le CIAS intègre également un service de lutte contre l'isolement ainsi qu'un service d'administration générale et financière.

GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

Missions

Vous serez chargé(e) d'assurer la surveillance d'enfants pendant le transport entre les communes de Ruffieux et Serrières-en-Chautagne : sécurité à la montée et à la descente du car, accompagnement des enfants de la sortie de l'école jusqu'à l'arrêt du car.

Détails des missions :

- Aider les élèves de maternelle à monter dans le véhicule
- Assurer la surveillance des enfants pendant le transport
- Assurer le bon déroulement des trajets (ceintures attachées, pas de chahut)
- Aider les élèves de maternelle à descendre du véhicule et s'assurer qu'un adulte les récupère

Profil

Il est demandé pour ce poste :

- Autonomie et esprit d'initiative
- Capacité à rendre compte
- Esprit d'équipe
- Intégrité exigée, ponctualité et rigueur
- Sens du service public

Conditions

Poste à pourvoir : le lundi 2 septembre 2024

Recrutement par voie contractuelle – CDD de 10 mois

Temps de travail : temps non complet soit 8h00 par semaine (lundi-mardi-jeudi-vendredi)

Amplitude : Matin de 8h10 à 8h40 et de 11h20 à 11h50 / Après-midi de 13h10 à 13h40 et de 16h20 à 16h50.

Rémunération : selon grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux

Informations complémentaires

Benjamin DROMARD : Responsable du service Mobilités – Tél. 04 79 61 83 89

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs sous format PDF**) sont à envoyer sous la référence « **2024-61-ATS-RUFF** ».

En ligne sur www.grand-lac.fr / rubrique je cherche un emploi/ offres d'emploi / cliquer sur l'offre concernée / bouton « postuler en ligne »

Par courriel à : v.deplante@grand-lac.fr

ou

Par courrier à : M. le Président de Grand Lac – SERVICE MOBILITES - 1500 boulevard Lepic – 73100 AIX LES BAINS