



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

Un(e) Chargé(e) de projet Ressources Humaines

Catégorie A : Cadre d'emploi des attachés

Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 540 agents sont au service des 80 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle Aménagement Durable et planification, un pôle préservation et valorisation des ressources, un pôle attractivité du territoire et un pôle Ressources.

GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

Description du poste

Le/la chargé(e) de projet RH appuie l'ensemble des services de la DRH sur les différents projets à mener, porte des animations spécifiques en propre et assure des missions de conseil en organisation auprès des Directions de l'agglomération

Missions

Sous la responsabilité du directeur des ressources humaines, vous pilotez, en tant que chef de projet, des projets RH d'envergure et transversaux :

- Définition de la méthode, et le phasage du projet
- Pilotage des différentes phases de réalisation : études, diagnostics, benchmark, analyse des textes, propositions...
- Concertation des acteurs : agents, responsables de services et directeurs, organisations syndicales
- Préparation et animation des instances du projet
- Conception et rédaction des différents documents en lien avec le projet
- Communication sur le projet, en lien avec la communication interne
- D'une manière plus transversale, construction de l'arborescence des projets RH, des cadres de référence, des instances, des objectifs et suivi du portefeuille des projets de la DRH.

Vous intervenez en appui des cadres de la DRH pour la réalisation d'études diverses et par exemple :

- Formalisation d'une cartographie des métiers, élaboration des nouvelles fiches de poste et d'une procédure partagée de mise à jour régulière
- Contribution à l'élaboration du rapport d'activité, ou à des projets en lien avec l'évolution de la réglementation
- Mise à jour du règlement intérieur de la collectivité

Vous assurez des missions de conseil en organisation auprès des directions et de la direction générale :

- Conception d'un mode opératoire organisationnel pour aider les chefs de service à réaliser un diagnostic de leur organisation et à travailler des solutions en mode collaboratif
- Accompagnement ponctuel de services dans la mise en œuvre de ses réflexions

Vous assurez le pilotage d'actions ponctuelles visant à l'animation de l'actualité RH ou à l'interconnaissance au sein de la collectivité :

- Pilotage de la journée de solidarité au sein de l'agglomération dans une logique de développement du sentiment d'appartenance par la meilleure connaissance des missions de l'agglomération
- Pilotage de la construction et animation d'un évènement annuel sur des sujets d'actualité RH à destination des encadrants

Profil recherché

- De formation supérieure (niveau Master), vous justifiez d'une expérience professionnelle réussie dans les ressources humaines.
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale,
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des services et des métiers
- Connaissance en sociologie des organisations
- Bonnes connaissances des concepts et outils fondamentaux de la GRH.
- Capacité à concevoir des outils de pilotage ou de suivi d'activités
- Maîtrise de la méthodologie de conduite du changement
- Maîtrise de la conduite et la coordination de projets
- Doté d'une grande capacité d'initiative, vous savez travailler en équipe et fédérer.
- Engagé(e) et dynamique, votre sens du service public est affirmé.
- Strict respect des obligations de discrétion et de confidentialité.

Conditions

- Poste à pourvoir : dès que possible
- Temps de travail : temps complet, soit 36h00 par semaine
- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisées en lien avec le responsable hiérarchique direct + 6 RTT/an
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle : CDD de 3 ans avec possibilité de renouvellement
- Rémunération : selon grille indiciaire des attachés territoriaux (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

Informations complémentaires

Fabien DIDIER : Directeur des ressources humaines – Tél. 04 79 61 89 10

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **jusqu'au 12 mai 2024** inclus sous la référence « **2024-44-PROJ-RH** »

En ligne sur www.grand-lac.fr /
rubrique je cherche un emploi/ offres
d'emploi / cliquer sur l'offre concernée
/ bouton « postuler en ligne »

ou Par courrier à :
Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS

Journée de recrutement : mardi 28 mai 2024