



Grand Lac, communauté d'agglomération, recrute

Un(e) agent(e) d'exploitation eau potable Service eau potable

Catégorie C / Cadre d'emploi des adjoints techniques ou agents de maîtrise territoriaux

Grand Lac

La communauté d'agglomération GRAND LAC (28 communes) est implantée à Aix-les-Bains au bord du Lac du Bourget dans un territoire caractérisé par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement, un pôle service à la population, un pôle eau et un pôle ressource. GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié

Description du poste

Sous la responsabilité d'un chef d'équipe vous rejoindrez une équipe de 3 agents d'exploitation assurant l'entretien et la maintenance des réseaux d'eau, des ouvrages de production, de stockage et de traitement d'eau, d'une partie du secteur en régie.

Secteur en régie au 1er janvier 2021 : 14 000 abonnés, 380 km de réseau, 33 captages, 39 réservoirs, 22 traitements et 12 pompages.

Périmètre de travail susceptible d'évoluer : 7 communes sur 14 du secteur en régie de Grand Lac (secteur Nord).

Missions

- Relations techniques directes aux usagers : renouvellement des compteurs d'eau, réparations de fuite sur les pièces de robinetterie
- Recherches et réparations de fuites
- Entretien préventif et curatif des organes hydrauliques (réducteurs de pression, ventouses...)
- Suivi et nettoyage des réservoirs et captages
- Autocontrôle taux de chlore sur le réseau
- Astreinte d'exploitation opérationnelle

Profil

Il est demandé :

- Aptitude au travail en équipe
- Avoir des notions fondamentales sur le fonctionnement hydraulique des réseaux
- Avoir des notions fondamentales de traitements
- Maîtrise de l'outil informatique
- Grande autonomie dans l'organisation du travail, associée à une capacité naturelle à rendre compte
- Le strict respect des obligations de discrétion et de confidentialité

- Une relative autonomie dans l'organisation du travail
- Une rigueur dans le travail
- Une faculté d'adaptation rapide

Conditions

- Poste à pourvoir : Dès que possible
- Temps de travail : temps complet, soit 36h par semaine avec 6 RTT
- Congés annuels : 175 heures/an (au prorata de la durée de présence du contrat) organisées en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle
- Rémunération : selon grille indiciaire des adjoints techniques ou agents de maîtrise territoriaux (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

Informations complémentaires

Dominique MONTAGNAT – Responsable de la régie d'eau potable: – Tél. 04 79 63 89 32

Les candidatures (**CV et lettre de motivation impératifs**) sont à adresser **jusqu'au 6 septembre 2022** inclus sous la référence **2022-76-AGT-EXP-AEP**

Par courriel à :

recrutement@grand-lac.fr

**(envoi électronique à privilégier
avec documents en format PDF)**

ou

Par courrier à :

Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS

Jury de recrutement prévu le vendredi 23 septembre 2022